



Travailleur.se social.e en Centre Maternel F/H

L'association

Asmae est une association loi 1901 indépendante et laïque reconnue d'utilité publique. Elle a été créée en 1980 par Sœur Emmanuelle pour apporter protection et éducation aux enfants les plus vulnérables dans le monde. Présente dans 7 pays : Égypte, Liban, Philippines, Madagascar, Burkina Faso, Côte d'Ivoire et France, Asmae y soutient les acteurs locaux tout en agissant également à l'échelle institutionnelle.

Son centre maternel La Chrysalide, ouvert en 2006, accueille 7 jours/7 et 24h/24 des jeunes femmes de 18 à 25 ans enceintes ou accompagnées d'un ou de plusieurs enfants de moins de trois ans. Etablissement protection de l'enfance, l'agrément est de 19 jeunes femmes et 29 enfants, hébergés sur site en logement individuel. L'établissement dispose d'une Crèche Familiale, et d'un LAEP accueillant les familles du centre maternel et de la ville de Bobigny.

Dans le cadre d'un accompagnement global, les deux services travaillent en étroite collaboration sur la mission de soutien à la parentalité. Situé dans une zone pavillonnaire, le centre maternel offre aux familles un cadre agréable et convivial, avec un espace de jeux pour enfants, dans une cour sécurisée et arborée.

La mission

Asmae recrute aujourd'hui **un.e travailleur.euse social.e** pour son centre maternel afin de proposer aux familles un accompagnement social et éducatif global de l'entrée à la sortie du dispositif.

Missions et tâches :

Exerçant sous la responsabilité de la cheffe de service et de la directrice, au sein d'une équipe pluridisciplinaire (6 travailleurs sociaux diplômés, 1 psychologue, 1 maîtresse de maison, 1 agent technique et une équipe de veilleurs de nuit), vous serez référent.e de 3 à 4 familles.

- Vous participez à l'accompagnement des jeunes mères dans le processus d'autonomisation
- Vous soutenez la construction du lien mère-enfant.
- Vous réalisez un accompagnement socio-éducatif global, un soutien à la parentalité et un travail de remobilisation des familles au travers d'entretiens individuels, familiaux, ateliers de médiation et visites à domicile.
- Vous créez, et animez des ateliers et des actions collectives en direction des mères et des enfants.
- Vous réalisez des visites à domicile pour soutenir les résidentes dans leur organisation et travailler le savoir habiter.
- Vous orientez les familles et développez des partenariats concourant à la prévention et à la protection de l'enfance, à la santé, à l'accès aux droits, à l'insertion sociale et l'autonomie des personnes accompagnées
- Vous participez à la réactualisation du projet de service et à la mise en place des outils prévus par la loi du 2 janvier 2002.
- Vous participez à l'élaboration du règlement de fonctionnement du Centre Maternel et êtes garant(e) de son application et de son respect par les personnes accompagnées.
- Vous veillez au respect des droits et des devoirs des personnes accompagnées
- Vous élaborez, animez et évaluez un projet personnalisé en lien avec les familles en vous appuyant sur la méthodologie de projet



Votre profil ?

Qualités et compétences :

- Vous êtes travailleur.euse social.e, titulaire d'un diplôme d'état (ASS / ES / CESF/ ME/ EJE / TISF)
- Vous adoptez des attitudes et des postures professionnelles basées sur l'empathie, l'écoute et la bienveillance
- Vous avez un vrai esprit d'équipe et de travail collaboratif
- Vous êtes discret.e, diplomate et savez transmettre des informations dans le respect du secret professionnel
- Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et maîtrisez l'outil informatique
- Vous avez de réelles compétences relationnelles pour le travail auprès des parents et en équipe
- Vous êtes dynamique et vous avez le sens des responsabilités
- Vous avez de bonnes capacités d'adaptation et d'organisation.

Connaissances :

- Connaissance du public en grande précarité
- Dispositifs d'accompagnement socio-professionnels, logement et hébergement
- Sensibilité aux approches psychanalytique, systémique et transculturelle
- Cadre légal en protection de l'enfance
- Identifier les besoins des familles et du jeune enfant
- Accompagnement des victimes de violences sexuelles et conjugales
- Notion sur impact du psycho trauma dans le lien mère enfant

Modalités pratiques

- Poste en CDI, statut cadre, forfait jour
- Poste en CDI, 35h en internat
- Horaires en journée et en soirée, certains week-ends en binôme, selon un roulement défini par planning prévisionnel, en relais avec une équipe de veilleurs assurant la nuit de 21h00 à 8h00.
- Groupe d'analyse des pratiques mensuel (3h),
- Salaire suivant CCN 66 avec reprise d'ancienneté, coefficient début de carrière avec sujétion d'internat 446 + sujétion spéciale + prime Ségur 238€ brut + rémunération valorisée selon dimanches et jours fériés travaillés.
- Avantages : Carte déjeuner Swile (valeur 9 € dont 60 % pris en charge par l'association) et mutuelle (dont 70 % pris en charge par l'association)
- 18 congés trimestriels + 30 congés payés annuels
- 3 jours enfants malades rémunérés
- Chèques Vacances, Rentrée, Noël, Naissance.
- Accès en transport en commun : BUS 146 et 148, Metro Ligne 5 Pablo Picasso, Tram T1 La Ferme.

Comment postuler ?

Veillez adresser lettre de motivation et curriculum vitae à l'attention de Mme CIRON, recrutementchrysalide@asmae.fr