



Stage - Animation d'ateliers sur l'égalité filles-garçons au sein des lycées franciliens

L'association

Asmae est une association loi 1901 indépendante et laïque reconnue d'utilité publique. Elle a été créée en 1980 par Sœur Emmanuelle pour apporter protection et éducation aux enfants & jeunes les plus vulnérables dans le monde. Présente dans 8 pays : Égypte, Liban, Inde, Philippines, Madagascar, Burkina Faso, Côte d'Ivoire et France, Asmae y soutient les acteurs locaux tout en agissant également à l'échelle institutionnelle.

Les équipes d'Asmae – Association Sœur Emmanuelle, en France et à l'international, poursuivent l'action de leur fondatrice dans le respect de ses valeurs et de ses méthodes : écoute et proximité, pragmatisme, prise en compte des différences, professionnalisme et réciprocité.

Asmae offre à celles et ceux qui la rejoignent une expérience dense et enrichissante. Œuvrer pour le développement des enfants et des jeunes, donner du sens à son travail, équilibrer sa vie professionnelle et sa vie privée, etc. En nous rejoignant, vous partagerez notre vision, nos valeurs et notre engagement, et développerez vos compétences.

Plus d'information en vidéo : <https://www.youtube.com/watch?v=hWJDcFELgEo>

Le projet YALLA ! Pas de droits pour les clichés !

Depuis 2014 l'association conduit un programme de prévention et de sensibilisation aux droits de l'enfant, afin qu'ils soient mieux respectés et appliqués.

Pour la prochaine rentrée scolaire 2024-2025, Asmae va déployer son module égalité filles-garçons à destination des lycées de l'Ile-de-France.

Dans le cadre du Programme "Olympe" pour la réussite des filles dans les filières scientifiques et techniques financé par la Région Ile-de-France, nous recherchons un.e stagiaire afin d'être mobilisé.e sur les missions suivantes :

- Participer à la mise en œuvre du projet de sensibilisation au sein des lycées franciliens ;
- Animer seul.e et/ou en binôme les ateliers de sensibilisation ;
- Participer à la recherche de nouveaux établissements partenaires ;
- Aider à la création de nouveaux outils pédagogiques ;
- Participer aux différents temps de la vie associative d'Asmae ;
- Participer aux formations internes (protection de l'enfance, droit de l'enfant, égalité de genre).

Ton profil

Formation(s)/connaissance(s) :

- Tu as idéalement une Licence 3 ou Master I-2 dans le domaine des Sciences de l'Education, des Sciences politiques, des Sciences humaine et sociales
- Tu as des connaissances en gestion du cycle de projet



- Tu as des connaissances sur les enjeux de participation et l'approche basée sur le **genre**. Des notions relatives au suivi/évaluation et des problématiques liées à l'enfance seraient un plus.
- Tu as de bonnes capacités rédactionnelles et une maîtrise du Pack-Office

Compétences professionnelles et personnelles souhaitées :

On dit de toi que tu es engagé.e et impliqué.e dans tes projets et tu as aussi :

- Un intérêt pour les droits humains / droits de l'enfant et pour les sujets d'égalité ;
- Une bonne aisance à l'oral et de l'humour ;
- Le goût pour le travail en équipe ;
- Capacité d'adaptation, dynamisme et aisance relationnelle ;
- Rigueur et qualité d'exécution ;
- Tu aimes te déplacer et aller à la rencontre de tout type de public ;
- Tu prends des initiatives ; organiser ton agenda et tes déplacements ne te fait pas peur ;
- Nous pourrions compter sur ta ponctualité lors de tes rendez-vous et déplacements.

Modalités pratiques

Durée du stage : 6 mois

Début souhaité : 02/01/2025

Durée du travail : 35h/semaine.

Indemnités de stage : conforme aux dispositions légales

Autres : prise en charge à hauteur de 50% du Pass Navigo ou forfait mobilité durable. Titres-restaurant d'une valeur faciale de 10 €, dont 60% à la charge de l'employeur, 1 jour de repos par mois travaillé, télétravail ponctuel autorisé.

Localisation : poste basé à Montreuil (93) avec de fréquents déplacements en Ile-de-France

Comment postuler ?

Nous attendons avec impatience ton CV (et un mot de motivation optionnel) à l'adresse recrutement@asmae.fr !

Afin d'assurer la sécurité des enfants et des adultes vulnérables avec lesquels nous sommes en contact dans le cadre de notre action, notre processus de sélection comprend des vérifications sur les antécédents des candidat.e.s, et tout.e nouveau.elle collaborateur.rice est tenu.e de prendre connaissance, de participer à des formations et de marquer son engagement à respecter nos politiques de PE et de PHEAS en signant les déclaration et code de conduite y afférents.