

PROFIL DE POSTE

CONSEILLER.E TECHNIQUE EN GENRE basé.e à Antananarivo (CDD de droit malgache)

I. PRESENTATION D'ASMAE

Créée en 1980, Asmae – Association sœur Emmanuelle est une ONG de solidarité internationale française spécialisée dans le développement de l'enfant et du jeune. Elle intervient dans 8 pays : France, Egypte, Liban, Philippines, Burkina Faso, Madagascar, Inde et Côte d'Ivoire. Indépendante, laïque et apolitique, elle est ouverte à tous. L'action d'Asmae vise à soutenir les enfants & jeunes vulnérables ainsi que leurs familles via l'accompagnement sur mesure et dans la durée des acteurs locaux qui travaillent dans les domaines de l'éducation, de la protection de l'enfance et de l'insertion socio-professionnelle des jeunes.

Asmae intervient à Madagascar depuis 2001 et accompagne une quinzaine d'associations partenaires actives dans l'accès à une éducation de qualité, la protection de l'enfance, l'insertion sociale et professionnelle des jeunes et la promotion du vivre ensemble à Antananarivo et Antsirabe. Asmae Madagascar met en œuvre 5 projets (3 à Antananarivo et 2 à Antsirabe) en collaboration avec les autorités et partenaires locaux dans le domaine de l'insertion sociale, scolaire et professionnelle des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité.

L'équipe d'Asmae à Madagascar est composée d'une vingtaine de collaborateurs répartis au sein de 3 services : service administratif et financier, service projets et partenariats et service logistique et sécurité.

2. MISSION

La mission principale du/de la Conseiller.ère Technique en genre est d'apporter un soutien technique en intégration du genre aux équipes et aux projets de la région Analamanga.

Il.elle est placé(e) sous la supervision hiérarchique de la Responsable Projets et Partenariats et en lien fonctionnelle avec les chef.fe.s des projets ainsi qu'avec la chargée d'intégration du genre au siège et le Conseiller Technique en genre de la région d'Antsirabe.

L'objectif global de la/du Conseiller.ère Technique en genre est de renforcer l'intégration des approches genre dans le cadre des projets liés à la pérennisation de l'inclusion sociale et scolaire, à l'amélioration du cadre pédagogique, et à l'insertion professionnelle des jeunes, en veillant à la mise en œuvre de la Politique Egalité de Genre d'Asmae.

3. RESPONSABILITES

3.1 Améliorer l'intégration du genre dans les projets

- Améliorer la sensibilité au genre des outils pédagogiques et supports de formation développés et utilisés par Asmae et ses partenaires ;
- Effectuer l'état des lieux du niveau d'intégration du genre chez les partenaires ;
- Evaluer les besoins en matière d'intégration, d'amélioration et de renforcement du genre dans les pratiques et activités des partenaires ;
- Développer et proposer des plans de renforcement de capacité tenant compte des besoins de chaque partenaire

3.2 Assurer le renforcement de capacité en matière intégration de genre

- Former, accompagner, appuyer et conseiller les partenaires et l'équipe Asmae en matière d'intégration du genre dans leurs pratiques ;
- Capitaliser les bonnes pratiques en matière d'intégration du genre dans les activités ;
- Contribuer au dispositif de suivi-évaluation, de rapportage concernant les activités genre des projets

3.3 Contribuer au renforcement du positionnement du bureau national d'Asmae

- Appuyer l'implémentation de la politique égalité de genre et du plan d'action associé ;
- Participer aux MER, activités de plaidoyer ;
- Contribuer à l'écriture de projet et de développement de programme intégrant le genre ;
- Améliorer et contribuer à l'élaboration d'outils et de pratiques permettant une meilleure intégration du genre au sein du bureau pays et plus largement d'Asmae ;
- Effectuer toutes autres tâches liées à l'intégration du genre.

4. PROFIL RECHERCHÉ

Formations / Domaines de connaissance

- Diplôme universitaire en Sciences sociales, études de genre, science de l'éducation, sciences politiques, ou dans une discipline connexe (licence ou master dans ces domaines).
- Connaissance avérée du concept de genre, et des notions associées (rapports de genre, droits humains, stéréotypes de genre, violences basées sur le genre) ainsi que sur l'intégration du genre dans des projets de développement ;
- Connaissance avérée du public jeune et adolescent.

Expériences / Compétences professionnelles

- Minimum 3 ans d'expérience en matière d'intégration du genre dans des projets en lien avec l'insertion sociale et l'accompagnement psychosocial d'enfants ou de jeunes vulnérables.
- Expériences requise élaboration et animation d'ateliers de sensibilisation sur des enjeux liés au genre (réduction des inégalités, empowerment, masculinité positives, stéréotypes de genre, violences basées sur le genre);
- Expérience requise dans l'accompagnement des professionnels au renforcement des capacités, la formation des adultes ou la conduite d'ateliers.
- Connaissance du secteur des ONG, en particulier spécialiste de l'éducation et des problématiques liées au genre dans l'insertion professionnelle des jeunes, à l'approche genre, ainsi que des méthodologies et outils utilisés sur le terrain.
- Identification des besoins d'appui technique et contribution à l'élaboration de plans de renforcement de capacités dans l'insertion sociale et scolaire, la protection de l'enfant sensible au genre.
- Maîtrise écrite et orale du français.
- Excellentes capacités de communication et rédactionnelles, rigueur et organisation.
- Esprit de synthèse, bonnes capacités pédagogiques et relationnelles, ainsi que diplomatie.

Qualités personnelles :

- Sens de la communication, médiation et écoute.
- Adaptabilité et flexibilité.
- Autonomie et goût pour le travail en équipe.
- Résistance au stress.

4- MODALITES PRATIQUES DU POSTE

Lieu de travail : Antananarivo

Statut : Contrat à Durée Déterminée de droit_malgache

Date début : dès que possible

Durée : 1 an (avec possibilité de renouvellement)

Rémunération : A partir de 2 250 000 MGA brut mensuel, selon le profil et l'expérience

5- COMMENT POSTULER :

Le dossier de candidature est composé de :

- Un CV de 3 pages maximum indiquant 3 références professionnelles précédentes (organisme, NOM+ Prénom et fonction de la référence, tél et mail)
- **Et** une lettre de motivation de 2 pages maximum **indiquant la prétention salariale mensuelle nette Ariary.**

Les candidats intéressés devront envoyer leur dossier de candidature, **par mail en pdf**, aux adresses suivante : recrutement.madagascar@asmae.fr **et en copie** resp-ppgestion.mada@asmae.fr

L'objet du mail à indiquer **obligatoirement** : « Candidature CT genre »

Date limite de réception des candidatures : au plus tard le lundi 18 novembre 2024 à 08h00.

NB :

- Les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception.
- Les candidatures incomplètes et reçues après cette date et heure limite ne seront pas prises en compte.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus de recrutement.

Asmae est dotée d'une Politique de Protection de l'Enfant et d'une Politique de prévention et de réponse aux situations de harcèlement, d'exploitation et d'abus sexuels. Le poste de Conseiller.e technique en genre requiert un contact régulier avec des enfants / jeunes en présence de représentants de l'organisation partenaire. Afin d'assurer la sécurité des enfants / jeunes notre processus de sélection comprend des vérifications sur les antécédents des candidat.e.s et tout.e nouveau.elle collaborateur.rice est tenu.e de signer les deux politiques sus-mentionnées.