



## Responsable crèche familiale F/H (CDI)

### L'association

Asmae - Association sœur Emmanuelle est une ONG de solidarité internationale spécialisée dans le développement de l'enfant. Indépendante, laïque et apolitique, elle est ouverte à tous. Ses actions visent à soutenir les enfants et leurs familles et à favoriser leur autonomie, par l'accès à l'éducation et à la protection. Créée par Sœur Emmanuelle en 1980, Asmae poursuit son action dans le respect des valeurs de confiance, d'écoute et de réciprocité héritées de sa fondatrice.

Plus d'informations en vidéo : <https://www.youtube.com/watch?v=hWJDcFELgEo>

L'action France d'Asmae, a créé en 2006 l'établissement la Chrysalide, qui comporte trois services :

- Le centre maternel, établissement de protection de l'enfance, accueille des mères de 18 à 25 ans enceintes ou accompagnées d'un ou de plusieurs enfants de moins de trois ans et en grande précarité.

- La crèche familiale l'île aux enfants accueille 29 enfants, des familles du centre maternel et de la ville de Bobigny. Elle propose des accueils en journée, et exceptionnellement de nuit et de week-ends (astreintes) au domicile des assistantes maternelles, ainsi qu'un espace dédié aux rencontres parents-enfants (LAEP).

- L'espace Petits Pas, Un LAEP itinérant dans les hôtels sociaux du SAMU SOCIAL et d'autres centres d'hébergement.

### La mission

#### **Nous recherchons pour la crèche « l'île aux enfants » Un.e Responsable :**

Sous la responsabilité de la Directrice d'établissement, le/la Responsable de la crèche est le garant de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des enfants, en veillant à leur bien-être, à leur santé, et à leur épanouissement. En tant que responsable de la crèche, il/elle coordonne et supervise une équipe pluridisciplinaire composée de 2 éducatrices de jeunes enfants, 1 psychologue, 1 pédiatre, et 14 assistantes maternelles. Le regard attentif du responsable sur la protection de l'enfance sera important dans le cadre des situations des familles pour garantir un environnement sécurisé et bienveillant pour chaque enfant.

Les enfants sont principalement accueillis au domicile des assistantes maternelles, tandis que la structure de la crèche est dédiée aux regroupements et aux bureaux de l'équipe et au LAEP. Il/elle veille également à ce que les pratiques de chaque membre de l'équipe soient harmonisées pour garantir une continuité éducative optimale.

#### **Missions principales :**

- Élaborer, piloter et coordonner le projet de service en collaboration avec la directrice d'établissement et l'équipe de professionnels de la crèche.
- Assurer le suivi et garantir la qualité d'accueil du LAEP.
- Collaborer étroitement avec le/la chef(fe) de service et les professionnel(le)s du centre maternel pour un accompagnement cohérent des familles. Renforcer les liens entre le centre maternel et la crèche par des réunions régulières pour assurer un suivi familial optimal.



- Participer et contribuer à l'organisation des événements internes à l'établissement, ainsi qu'au siège de l'association (séminaire, AG...)

### **Missions spécifiques :**

- Concevoir les plannings et organiser le service.
- Gérer les absences, les congés, et transmettre les éléments variables de paie des équipes.
- Établir les factures pour les familles via le logiciel Noé.
- Accompagner et soutenir les assistantes maternelles dans leur travail et leur réflexion pédagogique.
- Assurer le respect de l'agrément et des obligations réglementaires liées au bâtiment et à la sécurité.
- Animer les réunions d'équipe et participer aux réunions institutionnelles.
- Identifier et transmettre les situations préoccupantes des enfants, et rédiger les notes nécessaires.
- Réaliser des visites au domicile des assistantes maternelles.
- Contribuer au processus d'admission des familles au centre maternel.
- Assurer la continuité du service en l'absence de cadres.

### **Votre profil ?**

#### **Qualités et compétences :**

- Bienveillance
- Engagement
- Empathie
- Réactivité
- Sens de la communication
- Gestion d'équipe
- Capacités de coordination pédagogique
- Capacités d'analyse et de synthèse pour accompagner l'équipe dans sa réflexion
- Compétences relationnelles

#### **Profil souhaité :**

- Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants (EJE), Diplôme d'État de Puériculture, Infirmier.ère Diplômé.e d'État (IDE), ainsi que les psychomotriciens et les psychologues.
- Titulaire d'un CAFERUIS ou diplôme équivalent.
- 5 ans d'expérience d'encadrement exigée
- Expérience dans le domaine de la petite enfance souhaitée
- Connaissances des Étapes du développement du jeune enfant sur le plan somatique, psychomoteur, affectif.
- Connaissances des Politiques familiales et des dispositifs de Protection de l'Enfance



### Modalités pratiques

- Poste en CDI, statut cadre, forfait jour
- Horaires en journée et astreintes
- Salaire suivant CCN 66 avec reprise d'ancienneté, coefficient début de carrière avec sujétion d'internat 446 + sujétion spéciale + prime Ségur 238€ brut
- Avantages : **Carte déjeuner Swile** (valeur 9 € dont 60 % pris en charge par l'association) **et mutuelle** (dont 70 % pris en charge par l'association)
- **18 congés trimestriel + 30 congés payés annuels**
- **3 jours enfants malades rémunérés**
- **Chèques Vacances, Rentrée, Noël, Naissance.**
- Accès en transport en commun : BUS 146 et 148, Metro Ligne 5 Pablo Picasso, Tram T1 La Ferme.

### Comment postuler ?

Veillez adresser **lettre de motivation et curriculum vitae** à l'attention de Mme ROYER, Directrice d'établissement à l'adresse mail suivante : [sroyer@asmae.fr](mailto:sroyer@asmae.fr) copie [recrutementchrysalide@asmae.fr](mailto:recrutementchrysalide@asmae.fr)