

PROFIL DE POSTE

CONSEILLER.E APPUI PSYCHOSOCIAL ET GENRE basé.e à Antsirabe (CCD de droit malgache)

Dans le cadre du Projet Jeunesses actrices de leur avenir (J2A)

I. PRESENTATION D'ASMAE

Créée en 1980, Asmae – Association sœur Emmanuelle est une ONG de solidarité internationale française spécialisée dans le développement de l'enfant et du jeune. Elle intervient dans 8 pays : France, Egypte, Liban, Philippines, Burkina Faso, Madagascar, Inde et Côte d'Ivoire. Indépendante, laïque et apolitique, elle est ouverte à tous. L'action d'Asmae vise à soutenir les enfants & jeunes vulnérables ainsi que leurs familles via l'accompagnement sur mesure et dans la durée des acteurs locaux qui travaillent dans les domaines de l'éducation, de la protection de l'enfance et de l'insertion socio-professionnelle des jeunes.

Asmae intervient à Madagascar depuis 2001 et accompagne une quinzaine d'associations partenaires actives dans l'accès à une éducation de qualité, la protection de l'enfance, l'insertion sociale et professionnelle des jeunes et la promotion du vivre ensemble à Antananarivo et Antsirabe. Asmae Madagascar met en œuvre 4 projets (2 à Antananarivo et 2 à Antsirabe) en collaboration avec les autorités et partenaires locaux dans le domaine de l'insertion sociale, scolaire et professionnelle des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité.

Asmae œuvre en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes à Antananarivo depuis Janvier 2020 à travers le projet Tanora (Cap Jeunesse). De ce projet émerge un savoir-faire et une expertise dans le domaine notamment de la prise en charge psychosociale et de la participation des jeunes. Forte de cette expérience et œuvrant à Antsirabe depuis 2019, Asmae a souhaité s'engager auprès des jeunes, en situation de précarité, de cette zone géographique en proie à des problèmes assez similaires de ceux de la capitale.

Asmae a donc lancé à Antsirabe le projet intitulé "J2A", Jeunesses actrices de leur avenir. L'objectif général est de favoriser une insertion socio-professionnelle émancipatrice pour des jeunes femmes et des jeunes garçons en situation de précarité dans les districts d'Antsirabe, dans la Région Vakinankaratra à Madagascar.

Ce projet vise à accompagner 800 jeunes, en favorisant l'accès ouvert, non stéréotypé, à un parcours d'insertion socio-professionnelle (orientation, formation professionnelle, suivi). Il entend renforcer le pouvoir d'agir des jeunes via le développement de leurs compétences et à travers la création d'espaces de participation.

La première phase du projet J2A a démarré le 1er Novembre 2023 pour une durée de trois ans. Ce projet est cofinancé par l'AFD et mis en œuvre par Asmae avec 2 partenaires codemandeurs, le Lycée Picot de Clorivière et l'ONG I-BIRA. Des partenaires techniques publics (DRJS et DRETFP) seront étroitement impliqués ainsi que de nombreuses associations locales qui œuvrent dans le domaine de l'insertion des jeunes.

L'équipe d'Asmae à Madagascar est composée d'une vingtaine de collaborateurs répartis au sein de 3 services : service administratif et financier, service projets et partenariats et service logistique et sécurité. Le poste de Conseiller.e Technique appui psychosocial et genre est rattaché au service projets et partenariats composé des Responsable Projets et Partenariats (RPP), des chef.fes de projet et des Conseiller.ère.s techniques.

2. MISSION

La mission principale du/de la Conseiller.ère Technique en appui psychosocial et genre est d'apporter un soutien technique aux partenaires du projet J2A dans le développement de l'accompagnement psychosocial, l'intégration sociale et professionnelle des jeunes, et le renforcement des compétences des entités à intégrer l'approche genre pour garantir un environnement sécurisant pour l'insertion socioprofessionnelle des jeunes. Il/Elle est placé(e) sous la supervision hiérarchique de la Responsable Projets et Partenariats à Antsirabe et en lien fonctionnel avec le Chef de Projet J2A. Le.a Conseiller.ère Technique en appui psychosocial et genre veille sur la qualité des interventions en

accompagnement psychosocial, éducation citoyenne et intégration du genre.

3. RESPONSABILITES

3.1. Accompagnement des partenaires du projet dans le développement des activités relatives à l'accompagnement psychosocial et au suivi des jeunes:

- Coordonne et supervise l'accompagnement psychosocial individuel des jeunes auprès des partenaires;
- Conçoit et dispense des formations sur l'utilisation d'un diagnostic psychosocial auprès des partenaires;
- Supervise la réalisation et l'analyse des diagnostics psychosociaux effectués par les partenaires;
- Dirige l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'accompagnement psychosocial individuel, en assurant un suivi rigoureux des accompagnements;
- Facilite l'intervention des psychologues chez les partenaires et oriente les jeunes nécessitant un soutien psychologique;
- Mobilise et coordonne les assistants sociaux pour garantir le suivi efficace des plans d'accompagnement individuel;
- Participe activement aux réunions de travail pour favoriser le dialogue entre les partenaires et améliorer le soutien aux jeunes;
- Renforce le suivi de l'évolution des jeunes tout au long de leur processus d'insertion sociale et professionnelle.

3.2. Soutien au développement de l'approche genre chez les partenaires co-demandeurs en favorisant l'implication des clubs Ados et en renforçant la formation des Jeunes Pairs Éducateur.rices en compétences de vie, genre et citoyenneté.

- Anime des séances d'accompagnement collectif sur les thématiques psychosociales et de genre, tout en assurant le suivi de la mise en pratique de ces ateliers ;
- Organise des regroupements avec les points focaux et les encadreurs pour partager les bonnes pratiques sur les thématiques genre/citoyenneté ;
- Accompagne et soutient les jeunes dans la mise en œuvre d'initiatives d'engagement citoyen liées au genre ;
- Renforce les compétences des Jeunes Pairs Éducateur.rices en organisant des formations axées sur les compétences de vie, genre et citoyenneté ;
- Conçoit et rédige des supports définissant les principes et les actions pour promouvoir l'égalité des genres au sein des différentes entités impliquées ;
- Appuie les partenaires à mettre en œuvre d'actions concrètes en vue d'une meilleure intégration du genre au niveau organisationnel ;
- Soutient les assistants sociaux des partenaires dans l'intégration de l'approche genre lors des séances d'éducation parentale ;
- Appuie la mise en œuvre d'actions concrètes visant l'intégration du genre chez les partenaires et autres entités.

3.3. Contribution à la capitalisation des expériences et des bonnes pratiques en matière d'approche psychosociale et de genre au sein du bureau national.

- Contribue à la promotion des droits des jeunes et au plaidoyer en faveur de leur insertion sociale et professionnelle ;
- Participe activement aux réseaux et plateformes existantes ainsi qu'aux ateliers de travail organisés par les institutions partenaires ;
- Collabore à la rédaction de supports de communication et à la capitalisation des bonnes pratiques du projet;
- Contribue à la revue des fiches d'activités genre avec les partenaires impliqués dans la promotion de l'approche genre ;
- Contribue au suivi-évaluation du projet, en mettant un accent particulier sur les actions liées aux volets éducation citoyenne et genre, afin de garantir une évaluation exhaustive et une adaptation continue des interventions.

4. PROFIL RECHERCHÉ

Formations / Domaines de connaissance

- Diplôme dans le domaine social, psychologie, éducation spécialisée et/ou santé mentale, ou dans une discipline connexe (licence ou master dans ces domaines).
- Connaissance avérée sur la protection de l'enfant et sur les acteurs du secteur social pour la prise en charge des jeunes, ainsi que sur l'intégration/développement de l'approche genre.
- Connaissance avérée du public jeune et adolescent.
- Connaissance avérée sur l'intégration/développement de l'approche genre.

Expériences / Compétences professionnelles

- Minimum 3 ans d'expérience dans le domaine de l'insertion sociale et de l'accompagnement psychosocial auprès d'enfants ou de jeunes en situation de rue ou de vulnérabilité.
- Expérience requise dans l'accompagnement des professionnels au renforcement des capacités, la formation des adultes ou la conduite d'ateliers.
- Connaissance du secteur des ONG, en particulier spécialiste de l'éducation et des problématiques liées à l'insertion professionnelle des jeunes, à l'approche genre, ainsi que des méthodologies et outils utilisés sur le terrain.
- Identification des besoins d'appui technique et contribution à l'élaboration de plans de renforcement de capacités dans l'insertion sociale, la protection de l'enfant et l'approche genre.
- Maîtrise écrite et orale du français.
- Excellentes capacités de communication et rédactionnelles, rigueur et organisation.
- Esprit de synthèse, bonnes capacités pédagogiques et relationnelles, ainsi que diplomatie.

Qualités personnelles :

- Sens de la communication, médiation et écoute.
- Adaptabilité et flexibilité.
- Autonomie et goût pour le travail en équipe.
- Résistance au stress.

4- MODALITES PRATIQUES DU POSTE

Lieu de travail : Antsirabe

Statut : Contrat à Durée Déterminée de droit_malgache

Date début : dès que possible

Durée : 1 an (avec possibilité de renouvellement)

Rémunération : A partir de 1 500 000 MGA brut mensuel, selon le profil et l'expérience

5- COMMENT POSTULER :

Le dossier de candidature est composé de :

- Un CV de 3 pages maximum indiquant 3 références professionnelles précédentes (organisme, NOM+prénom et fonction de la référence, tél et mail)
- **Et** une lettre de motivation de 2 pages maximum **indiquant la prétention salariale.**

Les candidats intéressés devront envoyer leur dossier de candidature, **par mail en pdf**, aux adresses suivantes : recrutement.madagascar@asmae.fr et en copie resp-ppantsirabe.mada@asmae.fr

L'objet du mail à indiquer **obligatoirement** : « Candidature CT appui psychosocial et genre J2A »

Date limite de réception des candidatures : au plus tard le lundi 10/06/2024 à 12h.

NB :

- Les candidatures incomplètes et reçues après cette date et heure limite ne seront pas prises en compte.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus de recrutement.

Conformément à la politique de protection de l'enfant d'Asmae, notre processus de sélection comprend des vérifications sur les antécédents des candidats.e.s et tout.e salarié.e est tenu.e de signer la Politique de protection de l'enfant.